

## Dienstverlening uitgelicht – Collectief Pensioen

### Inzicht in Collectief Pensioen: De goede pensioenregeling beheersbaar houden

#### WAAROM INZICHT IN COLLECTIEF PENSIOEN?

*Inzicht in de pensioenregeling van uw bedrijf en de gevolgen daarvan voor het bedrijf zijn essentieel om die goede pensioenregeling (financieel) beheersbaar te houden.*

Pensioen is geen core-business van de meeste bedrijven. Een werkgever wil daarom weten:

- Wat voor de werknemers van zijn bedrijf een goede pensioenregeling is
- Hoe hij voorkomt dat die regeling hem te veel kost
- Hoe die pensioenregeling administratief gemakkelijk is uit te voeren en hij het overzicht behoudt

#### PENSIOENINZICHT VOOR WERKGEVERS

Voor de meeste werkgevers hoort pensioen bij de 'administratieve ballast': het moet, het kost vaak te veel en wat levert het op. En bovendien veranderen de spelregels ook nog ieder jaar.

*Poul Gelderloos PensioenInzicht* helpt werkgevers inzicht te krijgen in die veranderingen ... zodat zij de goede pensioenregeling krijgen en houden. Een regeling die bij hen past, niet meer kost dan nodig is en door zijn werknemers op waarde wordt geschat. Een regeling die 'klaar is voor de toekomst' en toekomstige ontwikkelingen. Zodat de werkgever er geen omkijken meer naar heeft, het gewoon goed geregeld is. De werkgever bij een pensioenfonds is aangesloten, alleen als dat echt moet, of bij een pensioenverzekeraar die zijn regeling goed kan uitvoeren.

#### WAT KAN POUL GELDERLOOS PENSIOENINZICHT VOOR U DOEN?

*Poul Gelderloos PensioenInzicht* geeft u Inzicht in Collectief Pensioen zodat u de regeling krijgt die bij u past. Dat gaat niet vanzelf, daarvoor zijn de volgende stappen nodig:

- Ontwerpen of wijzigen van uw pensioenregeling op basis van uw bedrijfsfilosofie
- Vergelijken en selecteren van de pensioenuitvoerder
- Onderhandelen over voorwaarden, contract en prijs
- Contractsverlenging en oversluiting incl. collectieve waardeoverdracht
- Strategisch pensioenadvies
- Advies en correspondentie over (vrijstelling van) aansluiting bij een bedrijfstakpensioenfonds
- Communicatie met deelnemers

#### DE VINGER AAN DE POLS VAN UW PENSIOENREGELING

- 2014: pensioenleeftijd werd 67 jaar, jaarlijkse opbouw verlaagd
- 2015: jaarlijkse opbouw fors verder verlaagd, opbouw over gemaximeerd salaris
- **Gevolg:** bij overlijden veel minder geld voor partner en kinderen
- **Noodzaak:** grote gaten vragen om slimme oplossingen

#### UW PENSIOENREGELING, MIJN ZORG

Mijn specialiteit is om pensioenontwikkelingen te volgen en slimme en praktische oplossingen te vinden als die ontwikkelingen uw pensioenregeling beïnvloeden. Dan blijft uw pensioenregeling fit voor de toekomst.

Uw pensioenregeling is met recht mij een zorg. U heeft er geen omkijken meer naar.

